

POLITICA AZIENDALE

ECO-GOM S.r.l., specializzata nella produzione di guarnizioni per il settore automotive, adotta un Sistema di Gestione Integrato conforme ai requisiti delle norme ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001 e ISO 45001, integrando i principi di sostenibilità ambientale, responsabilità sociale e governance etica (ESG).

La Direzione riconosce la qualità, la tutela dell'ambiente, la salute e sicurezza sul lavoro e la gestione responsabile dell'impresa come elementi fondamentali per la crescita sostenibile dell'Organizzazione e per la creazione di valore nei confronti di clienti, lavoratori, fornitori e altre parti interessate.

La Direzione si impegna a mettere a disposizione le risorse necessarie per il mantenimento e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato, promuovendo una cultura aziendale orientata alla responsabilità, alla prevenzione e al miglioramento delle prestazioni.

IMPEGNI PER LA QUALITÀ

Soddisfare i requisiti del cliente: garantire che i prodotti realizzati rispettino le specifiche tecniche, i requisiti cogenti applicabili e le aspettative dei clienti in termini di qualità, affidabilità e prestazioni.

Orientamento al cliente: comprendere e soddisfare le esigenze dei clienti, rafforzando rapporti di fiducia e collaborazione nel lungo periodo.

Prevenzione dei difetti: promuovere un approccio preventivo basato sull'analisi dei rischi, sul controllo dei processi e sulla diffusione della cultura della qualità a tutti i livelli dell'Organizzazione.

Miglioramento continuo: migliorare continuamente l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato, le prestazioni dei processi e i risultati aziendali, perseguendo l'eccellenza operativa e la riduzione delle inefficienze.

Coinvolgimento e competenza: garantire la formazione, la consapevolezza e lo sviluppo delle competenze del personale quale fattore determinante per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

IMPEGNI AMBIENTALI

Protezione dell'ambiente: tutelare l'ambiente e prevenire l'inquinamento, valutando e controllando gli aspetti ambientali connessi alle proprie attività.

Riduzione dell'impatto ambientale: minimizzare i consumi di risorse naturali, energia e materie prime, promuovendo l'efficienza dei processi produttivi.

Gestione dei rifiuti ed economia circolare: favorire il recupero, il riutilizzo e il riciclo dei materiali, riducendo la produzione di rifiuti e promuovendo soluzioni sostenibili.

Conformità normativa: rispettare gli obblighi di conformità applicabili e gli altri requisiti sottoscritti dall'Organizzazione in materia ambientale.

Miglioramento continuo delle prestazioni ambientali: definire obiettivi e programmi di miglioramento finalizzati alla riduzione progressiva degli impatti ambientali e al miglioramento delle prestazioni ambientali.

IMPEGNI PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri: assicurare condizioni di lavoro idonee alla prevenzione di infortuni e malattie professionali e alla tutela dell'integrità fisica e psicologica delle persone.

Eliminazione dei pericoli e riduzione dei rischi: individuare, valutare e controllare i pericoli e i rischi per la salute e sicurezza, adottando misure di prevenzione e protezione adeguate.

Consultazione e partecipazione dei lavoratori: promuovere il coinvolgimento attivo dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei processi di miglioramento della salute e sicurezza sul lavoro.

Formazione e consapevolezza: garantire adeguata informazione, formazione e addestramento affinché ogni persona operi in modo responsabile e sicuro.

Conformità normativa: rispettare gli obblighi di conformità applicabili e gli altri requisiti sottoscritti dall'Organizzazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Miglioramento continuo delle prestazioni SSL: migliorare continuamente il Sistema di Gestione e le prestazioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

IMPEGNI SOCIALI

Rispetto delle persone: promuovere un ambiente di lavoro fondato sul rispetto reciproco, sulla valorizzazione delle diversità e sulle pari opportunità.

Tutela dei diritti umani: operare nel rispetto dei diritti umani e dei principi etici fondamentali lungo l'intera catena del valore.

Crescita e sviluppo delle competenze: favorire la crescita professionale delle persone attraverso attività di formazione e sviluppo.

Responsabilità verso il territorio: mantenere rapporti corretti e trasparenti con le comunità locali e contribuire, ove possibile, allo sviluppo sostenibile del contesto in cui l'Organizzazione opera.

IMPEGNI DI GOVERNANCE

Trasparenza e tracciabilità: garantire la disponibilità di informazioni affidabili, la tracciabilità dei processi e il monitoraggio delle prestazioni aziendali.

Etica e integrità: operare secondo principi di correttezza, trasparenza, responsabilità e rispetto delle normative applicabili.

Gestione responsabile dei fornitori: collaborare con fornitori qualificati e orientati al miglioramento continuo, promuovendo comportamenti coerenti con i principi di qualità, sostenibilità e responsabilità sociale.

Gestione dei rischi e delle opportunità: identificare e gestire i rischi e le opportunità che possono influenzare il raggiungimento degli obiettivi aziendali e la sostenibilità dell'Organizzazione.

COMUNICAZIONE

La presente Politica è comunicata a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate.

La Direzione ne promuove la comprensione, l'applicazione e il rispetto a tutti i livelli dell'Organizzazione.

La Politica è riesaminata periodicamente per verificarne la continua adeguatezza rispetto al contesto aziendale, agli indirizzi strategici, agli obiettivi dell'Organizzazione e all'evoluzione dei requisiti normativi e delle aspettative delle parti interessate.

La Direzione si assume la responsabilità dell'attuazione della presente Politica e del conseguimento degli obiettivi da essa derivanti.

Capriolo, __/__/____

Per ECO-GOM S.r.l.

La Direzione
